

Утверждено
приказом от 12.01.2021г. № 2-од

ПЛАН
по противодействию коррупции в МБОУ «СОШ № 12» НГО
на 2021 год

№ п/п	Мероприятие	Ответственный исполнитель	Срок исполнения	Ожидаемые результаты
1	2	3	4	5
Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции				
1.	Проведение информационно-разъяснительной работы с сотрудниками ОУ по вопросам организации работы по противодействию коррупции	Фефилова Е.Г. Павлова Н.В.	Ежегодно	Устранение рисков коррупционных проявлений в деятельности ОУ
2.	Формирование кадрового резерва для замещения должностей руководителей образовательных учреждений	Фефилова Е.Г. Павлова Н.В.	Ежегодно	Отбор и обучение кандидатов для формирования резерва кадров руководителей ОУ
3.	Введение информационной базы данных детей, нуждающихся в предоставлении мест в МБОУ в 1, 10 классы	Фефилова Е.Г. Акимова Е.Ю. Мартынова Е.Ю.	Постоянно	Прозрачность и общедоступность услуги по предоставлению места в 1, 10 классах ОУ
4.	Проведение публичного отчета директора школы по поступлению и расходованию финансовых средств	Фефилова Е.Г. Муцаева М.Х.	сентябрь 2021г.	
5.	Совершенствование информационно-просветительской базы ОУ, разработка и распространение памяток, рекомендаций	Капцова Н.Г.	Постоянно	Устранение рисков коррупционных проявлений в ОУ
6.	Создание механизма, обеспечивающего объективность оценки качества участия	Фефилова Е.Г. Акимова Е.Ю.	Ежегодно в установленные сроки	Устранение рисков коррупционный проявление

	школьников в муниципальном этапе Всероссийской олимпиады	Мартынова Е.Ю.		ний в ходе проведения муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников
Контроль использования муниципального имущества и муниципальных ресурсов				
7.	Организация работы по передаче в аренду или передачи в безвозмездное пользование, закрепленного за МОУ на праве оперативного управления муниципального имущества	Муцаева М.Х.	По мере необходимости	Повышение эффективности противодействия коррупции при решении вопросов о предоставлении в пользование третьим лицам имущества, закрепленного на праве оперативного управления за ОУ
Создание эффективной системы обратной связи				
8.	Использование телефона «горячей линии» и прямых телефонных линий с администрацией школы. Организация личного приема граждан.	Фефилова Е.Г. заместители директора по УВР	В течение года	Выявление фактов проявления коррупции, привлечение общественности к борьбе с данными правонарушениями.
9.	Проведение ежеквартального анализа жалоб, предложений, обращений граждан и организаций о фактах проявления коррупции в деятельности МБОУ	Фефилова Е.Г. Дудина Т.Л.	Ежеквартально	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ОУ, мониторинг коррупционных рисков и их устранение
10.	Организация и проведение социологического исследования среди родителей (законных представителей) и обучающихся о качестве предоставления образовательных услуг	Мартынова Е.Ю.	Ежегодно	Получение результатов независимой оценки качества образовательных услуг

11.	Привлечение представителей общественных организаций и объединений для участия в проведении школьных мероприятий, в том числе в конкурсные и экспертные комиссии, члены жюри.	Капцова Н.Г.	Постоянно	Обеспечение участия независимых экспертов (членов жюри) в проведении конкурсных мероприятий
Меры по повышению профессионального уровня работников МОУ, а также правовому просвещению обучающихся				
12.	Организация мероприятий по повышению уровня правовой культуры в сфере противодействия коррупции у работников и обучающихся ОУ	Фефилова Е.Г. Капцова Н.Г.	Ежегодно	Формирование антикоррупционного общественного сознания

Директор МБОУ «СОШ № 12» НГО

Е.Г. Фефилова