

«Утверждено»
Директор МАОУ «СОШ №12» НГО
_____ Е.Г. Фефилова
Приказ № 14-од/ш от 23.01.2023г.

**Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства граждан,
особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности
в поиске работы**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Приморского края от 06 марта 2019 года № 460-КЗ "О квотировании рабочих мест для граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в Приморском крае" (в ред. Законов Приморского края от 22.07.2020 N 847-КЗ, от 09.08.2021 N 1135-КЗ, от 03.11.2021 N 8-КЗ)

1.2. Квотирование рабочих мест в МАОУ «СОШ № 12» НГО проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы (далее – граждане, особо нуждающиеся в социальной защите), в частности:

- 1) инвалиды;
- 2) беженцы и вынужденные переселенцы;
- 3) граждане, подвергшиеся воздействию радиации вследствие чернобыльской и других радиационных аварий и катастроф;
- 4) граждане в возрасте от 18 до 25 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации;
- 5) лица из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лица, которые относились к категории лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и достигли возраста 23 лет, в течение трех лет после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования;
- 6) лица предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- 7) несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, состоящие на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав;
- 8) одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов.

1.3. Квота для трудоустройства инвалидов в МАОУ «СОШ № 12» НГО составляет 3 процента среднесписочной численности работников.

1.4. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты исходя из среднесписочной численности работников с учетом работающих в организации граждан, нуждающихся в социальной защите и трудоустроенных ранее в соответствии с установленной квотой.

При исчислении квоты в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям

труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

При расчете квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

- 1.5. Среднесписочная численность работников исчисляется в порядке, определенном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по формированию официальной статистической информации о социальных, экономических, демографических, экологических и других общественных процессах в Российской Федерации.
- 1.6. Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов для каждого предприятия, учреждения, организации в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов устанавливается органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края.
- 1.7. Преимущественным правом направления для трудоустройства на рабочие места, созданные или выделенные в пределах установленной квоты, пользуются безработные граждане из числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, состоящие на регистрационном учете в органах службы занятости.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственными за надлежащее исполнение настоящего Положения являются должностные лица МБОУ «СОШ № 12» НГО, которые обязаны:

- 1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов, создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, трудоустраивать иных граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервировать отдельные виды работ (профессий) для трудоустройства таких граждан;
- 2) ежемесячно в срок до 5-го числа включительно месяца, следующего за отчетным, по форме, установленной органом исполнительной власти Приморского края, осуществляющим полномочия в области содействия занятости населения на территории Приморского края, представлять в центры занятости населения по месту своего нахождения:

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства граждан, указанных в подпунктах 2-8 пункта 1.2 настоящего Положения, в соответствии с установленной квотой, выполнении квоты для приема на работу граждан, указанных в подпунктах 2-8 пункта 1.2 настоящего Положения

3. Порядок трудоустройства

3.2. Трудоустройство граждан, особо нуждающихся в социальной защите, в пределах установленной квоты осуществляется как по направлению центров занятости населения с учетом предложений органов социальной защиты населения, так и по заявлению граждан, особо нуждающихся в социальной защите, непосредственно к ним обратившихся.

При приеме на работу в пределах установленной квоты гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, направленного центром занятости населения, работодатель возвращает направление в центр занятости населения по месту своего нахождения в течение пяти дней с указанием даты приема данного гражданина на работу.

3.3. Трудоустроенными считаются граждане, особо нуждающиеся в социальной защите, оформившие трудовые отношения с работодателями в соответствии с трудовым законодательством.

3.4. В случае отказа в приеме на работу гражданина, особо нуждающегося в социальной защите, направленного центром занятости населения, направление центра занятости населения возвращается данному гражданину с отметкой о дате его явки и указанием причины отказа в приеме на работу.

4. Ответственность работодателя

Работодатели независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, нарушающие порядок предоставления рабочих мест гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, в пределах установленной квоты, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.