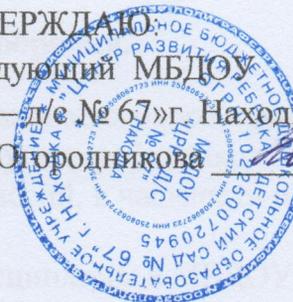


УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий МБДОУ  
«ЦРР – д/с № 67» г. Находка  
Н.А.Стородникова



## Положение

об общем собрании трудового коллектива  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Центр развития ребёнка – детский сад № 67» г. Находка

### 1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребёнка - детский сад № 67» г. Находка (далее МБДОУ) в соответствии с Законом Российской Федерации «Об образовании» от 01 сентября 2013 г., Уставом МБДОУ.

Общее собрание является коллегиальным органом МБДОУ «ЦРР – детский сад № 67» и основывается в своей работе на действующее законодательство Российской Федерации, использует письма и методические разъяснения Министерства образования и науки, Минздравсоцразвития России, нормативно-правовую документацию региональных и муниципальных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.2. Общее собрание коллектива является высшим органом самоуправления МБДОУ.

1.3. Общее собрание коллектива МБДОУ объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников пищеблока, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в МБДОУ.

1.4. Общее собрание коллектива проводится не чаще двух раз в учебный год по плану работы МБДОУ и по мере необходимости.

1.5. Общее собрание возглавляется председателем Общего собрания.

1.6. Решения Общего собрания МБДОУ, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами коллектива.

### 2. Основные задачи общего собрания.

- 2.3. Работа над договором коллектива с администрацией МБДОУ (коллективным договором)
- 2.4. Решение вопросов социальной защиты работников.
- 2.5. Организация общественных работ.

### **3. Функции Общего собрания.**

- 3.1. Обсуждает и рекомендует проект коллективного договора, правила внутреннего трудового распорядка, графики отпусков работников МБДОУ.
- 3.2. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору.
- 3.3. Обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в МБДОУ и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками МБДОУ.
- 3.4. Рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников МБДОУ.
- 3.5. Вносит предложения по улучшению финансово-хозяйственной деятельности МБДОУ.
- 3.6. Определяет порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции МБДОУ.
- 3.7. Знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности МБДОУ и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатка в работе.
- 3.8. При необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания МБДОУ.
- 3.9. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.)
- 3.10. Взаимодействует с другими органами самоуправления МБДОУ по вопросам организации основной деятельности.
- 3.11. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации МБДОУ.

### **4. Права Общего собрания.**

- 4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор администрации и работников МБДОУ.
- 4.3. Определять представительство в суде интересов работников МБДОУ.
- 4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.
- 4.5. Участвовать в управлении МБДОУ.
- 4.6. Выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.
- 4.7. Каждый член Общего собрания имеет право:
  - потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности МБДОУ, если его предложение поддержит не менее одной трети

членов собрания;

· при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **5. Организация управления Общего собрания.**

5.1. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетентности.

5.2. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.3. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует проведение Общего собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.4. Общее собрание считается полномочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива МБДОУ.

5.5. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.6. Решение общего собрания принимается открытым голосованием.

## **6. Ответственность Общего собрания.**

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнении закрепленных за ним задач и функций.
- соответствие принимаемых решений законодательству Российской Федерации, нормативно-правовым актам.

## **7. Документация Общего собрания.**

7.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

7.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и

приглашенных лиц;  
решение.

7.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

7.4. Нумерация протоколов Общего собрания ведется от начала учебного года.

7.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующей МБДОУ и печатью.

7.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах МБДОУ (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

Центр развития ребенка - детский сад № 57 «Б»  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Центр развития ребенка - детский сад № 57 «Б»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 57 «Б» в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «Об утверждении Положения об особенностях реализации государственной политики и мер по стимулированию развития дошкольного образования».

Общее собрание является высшим органом МБДОУ «ЦРР - детский сад № 57 «Б» и осуществляет в своей работе на добровольной основе следующие функции: рассматривает и принимает в методическом направлении Министерство образования и науки, Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления и органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления по вопросам труда и организации управления.

1.2. Общее собрание коллектива является высшим органом самоуправления МБДОУ.

1.3. Общее собрание коллектива МБДОУ избирает руководителей педагогических и технических работников, работников дошкольного, детского сада, работников по трудовому договору в МБДОУ.

1.4. Общее собрание коллектива принимает по своей компетенции решения по плану работы МБДОУ и по мере необходимости.

1.5. Общее собрание коллектива утверждает Устав дошкольного образовательного учреждения.

1.6. Решения Общего собрания МБДОУ, принятые в пределах его компетенции, являются обязательными для исполнения всеми работниками МБДОУ.

### 2. Основные задачи общего собрания

2.1. Общее собрание коллектива осуществляет управление всеми делами, связанными с деятельностью дошкольного образовательного учреждения.

2.2. Общее собрание коллектива осуществляет рассмотрение вопросов, связанных с деятельностью дошкольного образовательного учреждения и принятием решений в области государственной образовательной политики.